

## Кадровая проверка на полиграфе

Вінниця, Україна

Эксперт консалтинг Украина  
Тел. (0432) 69-00-88 (067) 328-00-88 (094) 903-40-88  
www.vindetektor.com.ua ,  
e-mail: vindetektor@mail.ru

Предлагает следующие услуги:

- \*Проведение служебных расследований с применением полиграфа (детектора лжи)
- \* Психофизиологическое тестирование на полиграфе (детекторе лжи)
- \* Психологическое тестирование
- \* Кадровая проверка персонала
- \* Служебные разбирательства
- \* Проблемы частного характера
- \* Профилактика фактов хищений

\*Проверка персонала на честность, а также работа по составлению психологического портрета личности.

Наши специалисты прошли обучение по программе классической Американской школы подготовки полиграфологов и являются действительными членами Международной Лиги Полиграфологов (МЛП). В своей работе мы профессионально придерживаемся, этики полиграфолога, относимся к каждому человеку с уважением, беспристрастно и объективно, не обвиняем, не судим людей, лишь четко определяем, когда обследуемое лицо говорит правду и когда лжет.

Компания Эксперт консалтинг при проведении проверок на детекторе лжи использует самые современные и эффективные на сегодняшний день компьютерные полиграфы LX-4000SW производства компании Lafayette Instrument Company (USA) - производителя № 1 детекторов лжи в мире.

Lafayette Instrument Company контролирует около 85% мирового рынка полиграфов и реализует свою продукцию более, чем в 80 странах мира. Lafayette Instrument Company была основана Максом Вастлом в 1947 году и кроме полиграфов производит высокоточное медицинское и научное оборудование.

Обмануть полиграф невозможно - при проверке субъекта детектор лжи фиксирует малейшие изменения, не поддающихся сознательному контролю, регистрирует попытки возможного противодействия обследуемого лица в ходе проведения полиграф - проверки.

Само обследование на детекторе лжи состоит из заполнения анкеты обследуемым лицом, предтестового собеседования, на котором полиграфолог объясняет правила и процедуру полиграф-обследования, озвучивает и обсуждает предстоящие тестовые вопросы, собственно самого тестирования с присоединенными датчиками и анализа полученного результата, основанного на применении специально разработанной техники. Обследование на полиграфе - это самый быстрый, эффективный и гуманный способ снятия необоснованных подозрений с правдивого человека, выявления лица неправдивого и установления истины.

Информация, полученная в ходе полиграфной проверки, строго конфиденциальна и предоставляется непосредственно заказчику в виде отчета.

Направления применения полиграфа.

- Кадровый отбор при приеме на работу (скрининговые проверки)

- Кадровый мониторинг (периодическое обследование персонала на выявления нарушений)

- Отбор кандидатов на руководящую, ответственную должность.

- Проверка кадров на лояльность и благонадежность.

- Проверка увольняемого персонала в экстренных оголошень AvizInfo.com.ua

- Различного рода служебные расследования и разбирательства.

- Решение вопросов личного характера (супружеская измена, проверка окружения и т. д.),

Кадровый отбор (скрининговые проверки для кандидатов на работу) включает в себя следующие темы:

- сокрытие или искажение биографических сведений и анкетных данных;
- истинные мотивы поступления на работу;
- проблемы со здоровьем, состояние здоровья (психопатология; учет в одном из 4-х диспансеров: кожно-венерическом, туберкулезном, психо- или наркодиспансере), выявление болезней, не совместимых с поступлением на эту должность;

- наличие вредных привычек и пристрастий у претендента;
- истинные причины ухода с прежнего места работы;
- хищения, причастность к случаям воровства, не целевое использование денежных средств на предыдущем месте работы;
- наличие криминального прошлого;
- планируемую продолжительность работы;
- наличие скрываемых долгов и обязательств;
- наличие дополнительного нелегального источника дохода, его уровень;
- некоторые личные качества (скандальность, привязанность к азартным играм и т.п.);
- наркотическая и алкогольная зависимости;
- правонарушения;
- негласная работа на конкурирующие структуры.

Кадровый мониторинг позволяет выяснить:

- совершение проступков, хищений на настоящей работе;
- сокрытие или искажение биографических сведений;
- что желает скрыть работник компании от руководителя;
- факт распространения информации конфиденциального характера;
- наличие вредных пристрастий;
- проблемы со здоровьем;
- конфликтность работника;
- наркотическая и алкогольная зависимости;
- проблемы на предыдущих местах работы;
- наличие дополнительного скрываемого, нелегального источника дохода, его уровень;
- наличие скрываемых долгов и обязательств;
- правонарушения;
- негласная работа на конкурирующие структуры.

Отбор кандидатов на руководящую, ответственную должность направлен на:

- определение стимула кандидата

---

Price: Договірна

Тип оголошення:  
Послуги, пропоную

Торг: доречний

**Александр Александр**

**067-328-00-88**